**Ontwikkelmethode keuze:**

Het team van Bjarne is 8 man sterk. Dat betekent dat de onderlinge communicatie naar alle waarschijnlijkheid hoog en hecht is. De onderlinge communicatie is ook nog eens informeel waardoor ze waarschijnlijk eerlijk en oprecht met elkaar kunnen omgaan. Daarnaast staat in de case dat ze alle multidisciplinair aan de slag kunnen.

Het bedrijf heeft een oog op klein tot middelgrote applicaties. Deze worden vaak snel opgezet en vereisen minder documentatie en minder gedetailleerd metawerk dan grote en ingewikkelde systemen.

De gemeente Delft vraagt het bedrijf om veel contact. De gemeente wil duidelijk een stem hebben in het productieproces. Waarschijnlijk om ervoor te zorgen dat de applicatie naar hun wensen werkt. Ze menen niet een idee te hebben hoe de app eruit moet komen zien, maar vanwege de wens van veel contact kan aangenomen worden dat ze wel veel zicht en idee hebben op en over technische aspecten. Daarnaast kan aangenomen worden dat ze een sterk idee hebben welke woorden naar welke ambtenaren gestuurd moeten worden.

De kueze hier valt op scrum. Delft kan hierbij een productowner aanleveren die het vele contact kan waarmaken. Scrum bied ook de mogelijkheid om aan hun wens van een kleine app eerst die uitgebreid kan worden toe te komen.

**Outscourcing**

Omdat de methode die gekozen wordt scrum is, is outsourcing hier af te raden.

Het is een kleine applicatie die incrementeel wordt vergroot. De meeste programmeurs programmeren net zo snel als dat ze modellen opzetten. Omdat er in sprints zal worden gewerkt is het niet handig om aan het eind van elke week een stuk code naar het buitenland te sturen gezien dit vervolgens weer aangepast word en opnieuw opgestuurd. Daarnaast zal de meeste tijd zitten in de communicatie met stakeholder Delft, en maakt en weinig winst uit het verminderen van programmeerkosten. (die overigens wel worden gemaakt door uitbundig te modelleren)

**Teamsamenstelling**

In acht nemende het bovengenoemde gaat het advies uit naar drie medewerkers. De keuze voor een ongelijk aantal zit hem in het feit dat vaak dingen besloten moeten worden en dat een ongelijk aantal mensen ook een ongelijk aantal stemmen veroorzaakt. Daarnaast voorkomt een kleine teamsamenstelling miscommunicatie met de stakeholder.